

МОЛОДОЙ
УЧЁНЫЙ

МОЛОДОЙ
УЧЁНЫЙ

XXXIV Международная научная конференция



ИССЛЕДОВАНИЯ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

КАЗАНЬ

УДК 005(063)
ББК 65.290-2я43
И88

Главный редактор: *И. Г. Ахметов*
Редакционная коллегия:

Э.А. Бердиев, Ю.В. Иванова, А.В. Каленский, В.А. Куташов, К.С. Лактионов, Н.М. Сараева, Т.К. Абдрасилов, О.А. Авдеюк, О.Т. Айдаров, Т.И. Алиева, В.В. Ахметова, В.С. Брезгин, О.Е. Данилов, А.В. Дёмин, К.В. Дядюн, К.В. Желнова, Т.П. Жуикова, Х.О. Жұраев, М.А. Игнатова, Р.М. Искаков, И.Б. Кайгородов, К.К. Калдыбай, А.А. Кенесов, В.В. Коварда, М.Г. Комогорцев, А.В. Котляров, А.Н. Кошербаева, В.М. Кузьмина, К.И. Курпаяниди, С.А. Кучерявенко, Е.В. Лескова, И.А. Макеева, Е.В. Матвиенко, Т.В. Матроскина, М.С. Матусевич, Э.А. Мусаева, М.О. Насимов, Б.Ж. Паридинова, Г.Б. Прончев, А.М. Семахин, А.Э. Сенцов, Н.С. Сенюшкин, Д.Н. Султанова, Е.И. Титова, И.Г. Ткаченко, М.С. Федорова С.Ф. Фозилов, А.С. Яхина, С.Н. Ячинова

Международный редакционный совет:

З.Г. Айрян (Армения), П.Л. Арошидзе (Грузия), З.В. Атаев (Россия), К.М. Ахмеденов (Казахстан), Б.Б. Бидова (Россия), В.В. Борисов (Украина), Г.Ц. Велковска (Болгария), Т. Гайич (Сербия), А. Данатаров (Туркменистан), А.М. Данилов (Россия), А.А. Демидов (Россия), З.Р. Досманбетова (Казахстан), А.М. Ешиев (Кыргызстан), С.П. Жолдошев (Кыргызстан), Н.С. Игисинов (Казахстан), Р.М. Искаков (Казахстан), К.Б. Кадыров (Узбекистан), И.Б. Кайгородов (Бразилия), А.В. Каленский (Россия), О.А. Козырева (Россия), Е.П. Колпак (Россия), А.Н. Кошербаева (Казахстан), К.И. Курпаяниди (Узбекистан), В.А. Куташов (Россия), Э.Л. Кыят (Турция), Лю Цзюань (Китай), Л.В. Малес (Украина), М.А. Нагервадзе (Грузия), Ф.А. Нурмамедли (Азербайджан), Н.Я. Прокопьев (Россия), М.А. Прокофьева (Казахстан), Р.Ю. Рахматуллин (Россия), М.Б. Ребезов (Россия), Ю.Г. Сорока (Украина), Д.Н. Султанова (Узбекистан), Г.Н. Узаков (Узбекистан), М.С. Федорова, Н.Х. Хоналиев (Таджикистан), А. Хоссейни (Иран), А.К. Шарипов (Казахстан), З.Н. Шуклина (Россия)

Исследования молодых ученых : материалы XXXIV Междунар. науч. конф. И88 (г. Казань, март 2022 г.) / [под ред. И. Г. Ахметова и др.]. — Казань : Молодой ученый, 2022. — iv, 30 с.

ISBN 978-5-6047652-2-7.

В сборнике представлены материалы XXXIV Международной научной конференции «Исследования молодых ученых».

Предназначен для научных работников, преподавателей, аспирантов и студентов, а также для широкого круга читателей.

УДК 005(063)
ББК 65.290-2я43

ISBN 978-5-6047652-2-7

© Оформление.

ООО «Издательство Молодой ученый», 2022

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИКА

Лепешко В.В.

Предпосылки, результаты и перспективы развития экономики
Китайской Народной Республики 1

МЕНЕДЖМЕНТ

Быстрова И.В.

Основные направления кадрового менеджмента в 2020–2022-х годах,
или «Горячие» HR-тренды 7

ПСИХОЛОГИЯ

Фатеева В.В.

Развитие психосоматического учения от античных времен
до наших дней 13

ПРОЧЕЕ

Дворянкин О.А.

Информационные технологии в Интернете: новый виток экстремизма
и новые способы противодействия экстремистской деятельности 17

ЭКОНОМИКА

Предпосылки, результаты и перспективы развития экономики Китайской Народной Республики

Лепешко Виктория Викторовна, студент

Научный руководитель: Сушко Виктор Иванович, кандидат экономических наук, доцент

Гродненский государственный университет имени Янки Купалы (Беларусь)

В статье авторы пытаются определить предпосылки успехов Китайской Народной Республики в экономике. Из проведенного исследования видно, что достижения Китая берут свое начало из истории, а далее под влиянием ряда иных факторов смог достичь такого явления как «экономическое чудо». В данной статье также будет рассмотрено состояние экономики Китая в настоящее время и в перспективе.

Ключевые слова: экономика, Китай, экономическое чудо, производство.

Согласно одной легенде Птолемей I пожелал обучиться геометрии быстро и не так, как все. Эвклид ответил, что к геометрии нет царской дороги. Эти же слова можно сказать и об экономике. Но в любой стране выстроены порядки открытого доступа. Свободное создание цивилизации, транспарентность, отчетность во всех сферах государственного управления и демократически сменяемая власть. Однако у нас есть пример экономики Китая и его «экономическое чудо», в котором нет демократии, свободы организаций, только коммунизм под контролем Коммунистической партии Китая. И именно после протестов на площади Тяньаньмэнь в Китае начался такой безудержный экономический рост, что некоторые ученые полагают, что нужно брать пример не с экономики западных стран, а именно с китайской экономики [1]. Однако необходимо учитывать тот факт, что современный Китай такой во многом благодаря Дэну Сяопину и его политике. Под его руководством Китай последовательно прошел политику «четырёх модернизаций» в сельском хозяйстве, промышленности, науке и обороне. Но после 1989 года отказался от проведения

пятой модернизации — демократии. Так в чем же секрет этих модернизаций, как Китай достиг сегодняшнего уровня экономики и как функционирует экономика Китая сейчас?

В середине XX века в мире царил огромный разрыв между Западом и остальными странами, однако позже некоторым странам удалось сильно сократить это отставание или даже догнать развитые экономики «азиатских тигров». Они достигли этого результата примерно за 60 лет. Подушевой ВВП «азиатских тигров» в период индустриализации рос в среднем на 4,5% в год. Это явление известно под названием «большой толчок» — одновременное строительство всех элементов развитой промышленной экономики. Строилось множество металлургических заводов, автомобильных станций и т. д. Соответственно, такая большая стройка имела огромное количество трудностей, ведь темпы развития отраслей опережали спрос и предложение производимой продукции. Так, каждый отдельный инвестиционный проект зависел от планов на то, что будут реализованы проекты, которые его дополняют. Поэтому в Китае был проведен ряд реформ [3]. В современной экономической истории Китая можно выделить два основных периода таких реформ: 1950–1978 гг. — период планирования, связанная с Мао Цзэдуном и 1978 г. — настоящее время. Если в первый период создавалось коллективизированное государство советского типа, то второй период означен переходом к рыночной системе экономики. Изменения в народной системе Китая в этот период происходили постепенно. В сельском хозяйстве увеличились закупочные цены на продукцию, которые превышали предусмотренные планом поставки, появилась система семейно-подрядной обработки земли. В результате этого появилась возможность получать доходы за сверхпланово произведенную продукцию. Значит, эти реформы запустили рыночно-экономические стимулы. Более того был обеспечен доступ к передовым аграрным технологиям, которые заимствовались с Запада. В результате проведенных реформ ежегодный рост в 1979 г. ВВП Китая в сельском хозяйстве стал составлять 9%. Реформы затронули и промышленность Китая. Создание поселково-волостных предприятий (ПВП) помогло преодолеть недостаток промышленных товаров, так как они продавали их на свободном рынке, что делало их более доступными. Продукция таких предприятий была конкурентоспособной, доказательством этого является то, что доля ПВП за 20 пореформенных лет в китайском ВВП выросла с 6% до 26%. Далее рыночные отношения распространились и на государственный сектор. Предприятиям позволили продавать сверхплановую продукцию на свободном рынке, далее экономика Китая все в большей степени отходила от плана, становясь все более ры-

ночной [4]. В 1990 г. очередной съезд КПК Китая поставил целью построение социалистической рыночной экономики. Было отменено планирование материальных балансов, инвестиции направлялись в промышленность и машиностроение. В итоге Китай становился все более рыночным и привлекая инвестиции, которые были тесно связаны с передовыми технологиями, показывали, что Китай становится все более богатым и развитым. Так, следует перечислить все изменения, вызванные реформами:

1. Переход решений о направлениях инвестиций от государства к финансовому сектору;
2. Ликвидация непроизводительных мощностей;
3. Краткосрочный прирост безработицы;
4. Ориентация капиталовложений на рынок;
5. Государство — активный инвестор в энергетику и тяжелую промышленность.

Сейчас можно сказать, что экономика Китая — это не одна отдельная экономика, а тридцать одна, каждая из которых интегрирована с мировой [2]. Примером этого можно назвать современные транснациональные корпорации, которые функционируют по принципу мультидивизионных фирм. Если унитарные фирмы работают по принципу «закупки — производство — продажа», то ТНК работают по принципу многократного повторения данной схемы. И именно этот механизм сделал Китай и его экономику одной из самых сильных в мире. Китай состоит из 22 провинций, 5 автономных районов, 4 городов центрального подчинения и 2 специальных административных района. И управление каждого региона ответственна за успехи и неудачи. Но следует учитывать, что децентрализация строго экономическая, а не политическая. Именно такая модель в условиях догоняющего роста помогла смягчить этот переход. В итоге благодаря капиталовложениям, дешевой рабочей силе, трансферу технологий, соревновательному характеру развития экономик каждой административной единицы и непрекращающимся рыночным реформам Китай стал приобретать экономическое могущество [5].

Сегодня Китаю принадлежит статус второй экономики мира, которая производит пятую часть мирового ВВП. Китай продолжает демонстрировать впечатляющие темпы экономического роста, стабильно превышающие мировые. Китайская политическая система определяет и конструирует экономику, однако не управляет ей напрямую. Политическая система задает цели. Успехи Китая определяют и условия развития экономики. Прежде всего этому способствуют мягкие бюджетные ограничения для инвестиций. Это помогает эконо-

мическим субъектам заниматься определенной деятельностью на протяжении долгого периода времени.

Если рассматривать статистические данные, то можно сказать, что валовый внутренний продукт Китая вырос на 8,1% в 2021 году, даже несмотря на такие факторы как локальные вспышки коронавирусной инфекции и сопутствующие этим вспышкам проблемы. Если рассматривать эти цифры в денежном эквиваленте то, сумма составила 17,9 триллиона долларов. Однако, стоит упомянуть, что данные цифры превзошли ожидания властей, которые прогнозировали, что ВВП Китайской Народной Республики составит в 2021 году не более чем 6%. Этот факт ещё раз доказывает, что экономика Китая достаточно сильная, ведь пандемия не остановила, а немного замедлила экономику страны. Однако, несмотря на это показатели превзошли прогнозы специалистов. Что нельзя сказать об экономиках других стран во время пандемии коронавирусной инфекции.

Если говорить об уровне безработицы, то она была на уровне 5,1%, что оказалось даже ниже прогнозов властей. Даже в мелких городах и посёлках было создано достаточное количество рабочих мест в сравнении с предыдущим годом.

Если говорить о еще одном экономическом показателе, то доход на душу населения в Китае по итогам 2021 года составил 5,53 тысячи долларов, в городах этот показатель составил 7,5 тысяч долларов, а в сельской местности — 2,9 тысячи долларов.

Объем производства крупных промышленных предприятий в Китае по итогам 2021 года вырос на 9,6% по сравнению с 2020 годом, в добывающей промышленности — на 5,3%, в обрабатывающей — на 9,8%, производство и поставки электроэнергии, тепловой энергии, газа и воды выросли на 11,4%. Показатели производства оборудования и высокотехнологичной продукции выросли на 18,2% и 12,9% соответственно. Также развивается и увеличивается производство робототехники, автомобилей на новых источниках энергии и его показатели выросли на 44,9% и 45,6% соответственно. Государство нарастило добычу нефти на 2,4% в 2021, природного газа — на 8,2%. Если говорить о конкретных цифрах, то добыча нефти составила 198,98 миллиона тонн.

О силе экономики Китая также свидетельствует тот факт, что даже несмотря на энергетический кризис страны в 2021 году, добыча угля выросла на 4,7%. Власти старались добиться данного результата так как осенью 2020 года некоторые провинции столкнулись с перебоями в электроснабжении и отоплении и, в итоге, три основных угледобывающих региона КНР — провинции Шаньси и Шэньси, автономный район Внутренняя Монголия в общей сложности обязались нарастить добычу и поставить дополнительные 145 миллионов тонн

угля другим регионам страны, что они успешно осуществили. В конечном счёте, в 2021 году в стране добыли 4,07 миллиарда тонн угля, импорт же составил 320 миллионов тонн.

Соответственно, можно сказать, что китайская экономика по итогам 2021 года выросла на 8,1%.

Если говорить о прогнозах на 2022 год и последующие, то эксперты полагают, что темпы роста будут ощутимо слабее, чем в 2021-м, но выше, чем в его четвертом квартале. К примеру, некоторые экономисты предполагают, что это будет связано с более частыми вспышками коронавируса, а также из-за возможных проблем в отношениях Китая и США — заключенное Дональдом Трампом торговое соглашение прекратило свое действие в ноябре прошлого года. Однако, экономические перспективы для Китая на 2022 год достаточно оптимистичны, если посмотреть на успехи государства во время пандемии и локдаунов по всему миру. Прогнозируется, что рост ВВП составит свыше 5 процентов, и, ожидается, что этот показатель будет выше, чем средним по миру. Также, ожидается, что Китай, как и в прошлом году, будет способствовать экономической стабильности и будет проводить фискальную и кредитно-денежную политику в целях обеспечения роста в локомотивных областях экономики.

В заключение можно сказать, что уровень экономики Китайской Народной Республики, который государство имеет на сегодняшний день, определялось различными факторами, существовавшими на протяжении большей части истории Китая. Среди этих факторов и разумная политика страны, и черты китайской нации, и природные ресурсы государства, и географическое положение. Эти факторы будут и в дальнейшем определять экономическое развитие Китая, это доказывает то, что рост экономики государства продолжался даже в 2020–2021 годах, когда практически все экономики мира находились в состоянии стагнации.

Литература:

1. Гельбрас, В. Г. Экономика Китайской Народной Республики: курс лекций в 2 ч. / В. Г. Гельбрас. — М.: Квадрига, 2010. — 643 с. — Текст: непосредственный.
2. Селищев, А. С. Китайская экономика в 21 веке / А. С. Селищев, Н. А. Селищев. — СПб.: Питер, 2004. — 240 с. — Текст: непосредственный.

3. Чжан, Юй Опыт китайских экономических реформ и их теоретическая значимость / Юй Чжан. — Москва: Шанс, 2017. — 239 с. — Текст: непосредственный.
4. Меликсетов, А. В. История Китая: учебник / А. В. Меликсетов. — 2-е изд. — Москва: Изд-во МГУ «Высшая школа», 2002. — 736 с. — Текст: непосредственный.
5. Вэн, Мэнкуй Основные сведения о Китае. Экономика Китая / Мэнкуй Вэн. — Пекин: Межконтинентальное издательство Китая, 2005. — 195 с. — Текст: непосредственный.

МЕНЕДЖМЕНТ

Основные направления кадрового менеджмента в 2020–2022-х годах, или «Горячие» HR-тренды

Быстрова Ирина Витальевна, студент магистратуры

Московский финансово-промышленный университет «Синергия»

В статье рассматриваются основные тенденции в организации работы кадровых служб предприятий и организаций.

Ключевые слова: кадровый менеджмент, тренды в развитии персонала, инновационный менеджмент.

Историческая ситуация, в которой на данный момент находится Россия, очень напряженна. Пандемия COVID-19, военные действия в непосредственной близости от границ нашей страны, ужесточение международных экономических санкций, уход с российского рынка крупных промышленных корпораций дают старт процессам переосмысления деятельности HR-служб в организациях. Бурное развитие научно-технического прогресса, кризисное течение экономических процессов, высокая конкурентность бизнес-среды побуждают компании оперативно корректировать свои бизнес-стратегии, в том числе стратегии в области управления персоналом. Чтобы эффективно работать и развиваться, а не просто выживать, необходимо изменить старые инструменты управления.

«Борьба за таланты», привлечение энергичных, увлеченных, мотивированных на успех специалистов становится жизненно важным ресурсом бизнеса. Нельзя забывать также, что нормативно-правовые реформы трудового и кадрового законодательства не могут не оказывать влияния на процесс совершенствования HR-менеджмента. Нормативно-правовое регулирование в сфере труда за последнее десятилетие претерпело существенные изменения. Укрепились права работников с одной стороны, усилена ответственность работодателя, с другой. И чтобы успешно решать весь комплекс задач, стоящий перед HR-службами, необходимо четко понимать современные тенденции в нормативно-правовом регулировании кадровой деятельности, знать и гра-

можно использовать способы автоматизации рутинных процессов, иметь представление об основных трендах в сфере управления персоналом организации.

Изучение новейшей литературы в области HR менеджмента, беседы с крупными работодателями, изучение интернет-контента позволило выявить современные мировые тренды в развитии кадрового управления.

Гибридная занятость. Развитие и доступность информационных технологий вкупе с пандемией коронавирусной инфекции создали новый тренд на пустые офисы. Компаниям удастся существенно экономить на аренде брендового офиса, оплате недвижимости за счет возможности привлекать сотрудников без привязки к локации. Возможность применения гибкого графика работы, так называемая «удаленка» с посещением офиса по мере необходимости, позволяют удерживать в компаниях талантливых и эффективных сотрудников, возможно обремененных необходимостью ухода за детьми или престарелыми родителями. Гибридность при этом касается как определения рабочего графика, так и использования различных форм занятости. По мнению И. В. Павленко, «наибольшее значение для удовлетворенности сотрудников теперь имеют три фактора, ни один из которых не зависит от офиса — это убедительная миссия компании, «прозрачные» решения эмпатичных руководителей, четкая, понятна траектория карьерного роста» [10, с 168].

Инновационные способы рекрутмента. Как показывает практика, муниципальные службы занятости населения, к сожалению, недостаточно эффективны в вопросах поиска и подбора персонала. Поэтому работодатели вынуждены либо нанимать кадровые агентства, работающие на коммерческой основе, либо самостоятельно искать сотрудников с использованием социальных сетей, таргетированной рекламы. Тем более, что современные мессенджеры позволяют настроить основанные на искусственном интеллекте чат-боты, которые позволяют проводить первичный отсев кандидатов и экономить тем самым время для поиска подходящего сотрудника. Кроме того, в рамках всеобщей цифровизации, с 2022 года российские организации обязаны размещать вакансии на объединенной цифровой платформе «Работа в России». По мнению Я. Ноэль, к новейшим тенденциям рекрутмента также следует отнести и расовое разнообразие, справедливость и инклюзивность — тренд в найме персонала, который еще быстрее развился благодаря движению Blak Lives Matter и усилится в 2022 году [9].

Отмирание (невостребованность) узкоспециальных профессий в различных областях. Пандемия внесла существенные коррективы в требования к компетенциям сотрудников. Сейчас нужны люди, имеющие знания и умения

в различных, порой не связанных друг с другом областях, в том числе развитые коммуникативные навыки. Непростые условия ведения бизнеса диктуют спрос на сотрудников, умеющих управлять изменениями, оперативно перестраивать и модернизировать бизнес, подбирать для этого оптимальные технологии.

«Эмпатичный» или Help-менеджмент. К счастью или к сожалению, но оскорбительное отношение к работникам как обезличенному персоналу кануло в лету. Сейчас выгоднее за серой массой видеть людей, личности со своими потребностями и особенностями. Бытовавшая до недавнего времени авторитарно-директивная постановка целей и декларация требований завершила жизненный цикл. Ей на смену приходит help-менеджмент. HR и руководители становятся более чуткими по отношению к сотрудникам, их быту и комфорту. Наиболее «продвинутые» компании оплачивают сотрудникам медицинские страховки, абонементы в фитнес-залы, организуют досуг, обустривают удобные лаунж-зоны, расширяют корпоративные библиотеки. Именно за счет таких направлений получается формировать и поддерживать активную, развивающуюся и эффективную команду, и как следствие получать высокие результаты.

Техническое творчество или «японская» модель менеджмента. Инновационный HR на примере известных японских автоконцернов заключается, в первую очередь, в налаженной системе обратной связи руководства компании и рядовых сотрудников [3]. В компаниях всемерно приветствуются рационализаторские предложения всех работников, вне зависимости от статусности рабочего места. Причем даже те, чьи предложения оказались неудачными или вовсе фантастическими все равно получают за них премии. То есть, основой «японского» менеджмента является перманентный мозговой штурм. Такой подход, в сущности, — одно из проявлений «менеджмента с человеческим лицом». Для России, к сожалению, еще пока привычнее, когда работник при работодателе дышать боится, где уж там генерировать идеи, особенно утопические.

Люди Y или поколение миллениума. Миллениалы или поколение Y — это люди, родившиеся на рубеже XX и XXI веков. Уже с рождения они получили в руки телефон или планшет. Они «подкованы» юридически, увлечены политическими играми и любят бороться за экологию или права человека. Они вольнолюбивы, знают себе цену, наслаждаются жизнью. Они зачастую подсознательно оттягивают взросление и, как правило, ищут работу с возможностью гибкого графика или гибридную занятость. Проблема заключается ещё и в том, что школьные и университетские программы значительно отстают от развития технологий. На интернет-канале РБК неоднократно высказывалось мнение раз-

личных экспертов, которые убеждены в том, что не менее 65% сегодняшних школьников будут заняты на работе, которой еще не существует [9]. К чести молодого поколения, следует отметить, что если поставленная задача им интересна, они готовы работать сутками, без перерывов и выходных. Но для этого им нужно понимать смысл и конечную цель своей деятельности. Таким образом, работа с персоналом поколения Y требует серьезного и вдумчивого подхода.

Целенаправленное управление карьерой. Как уже было сказано, в современном мире происходят стремительные изменения. Это требует осмысленного подхода к вопросам формирования и развития новых компетенций и повышения квалификации сотрудников. Уже недостаточно отправить человека на формальные курсы один раз в пять лет. Все более популярными становятся менторские программы, основанные на принципах взаимообучения. Грамотный специалист HR, использующий менторскую программу, понимает, кто кому и в чем может помочь, и связывает этих сотрудников между собой. Так действует постоянное обучение на рабочем месте. Кроме того, устанавливаются более жесткие требования к выбору тренеров, коучеров, консультантов, шире используются разнообразные внутренние форматы (деловые игры, брейнсторминги, кейсы, бизнес-театры и т. д.).

Экологичность или разумный подход к ресурсопотреблению. Еще один горячий тренд — экономия ресурсов. Сейчас стало, в прямом смысле, модно быть экологичным. Раздельный сбор мусора, расходы на безопасную утилизацию батареек и картриджей, установка питьевых фильтров с целью отказа от пластиковых бутылок, наличие небольших эко-правил уже с порога говорят соискателю, что в этой компании заботятся о людях. Особенно это важно миллениалам.

Инновационное программное обеспечение для HR-отделов. На ИТ рынке сегодня существует много цифровых систем управления персоналом. Они позволяют успешно строить сквозные процессы управления человеческим капиталом и принимать решения на основе данных аналитики. В России хорошо себя зарекомендовали несколько таких систем. Самые востребованные из них, это системы полного цикла, позволяющие автоматизировать узловые операции HR [6]. Радует, что многие из них являются адаптивными.

Брендинг работодателя. Сегодня все больше организаций задумывается о создании собственных брендов работодателя. И это не имеет никакого отношения к торговой марке. Брендинг работодателя имеет прямое отношение к эмпатичному менеджменту, позволяет исключить отток высококвал-

лифицированных кадров, упростить рекрутмент, создать эффективную, мотивированную на успех команду.

Таким образом, в настоящее время наметился серьезный сдвиг в системе управления кадрами, характеризующийся постепенным отходом от авторитарно-дисциплинарной модели администрирования к мягкому, эмпатичному менеджменту. Так называемому «менеджменту с человеческим лицом», который характеризуется заботой о человеке, его здоровье, расширением возможностей для оптимизации труда и отдыха сотрудников за счет гибких графиков, гибридной занятости, отсутствием точной локализации места труда.

Все большее значение в современном HR-менеджменте придается нематериальной мотивации персонала, поддержке творческой инициативы, креативности сотрудников, формирования лояльного отношения к корпоративным ценностям, созданию команды единомышленников, удовлетворению потребности людей быть причастным к определенному сообществу. К сожалению, в России данный тренд пока недостаточно востребован. Достаточно большой процент организаций все еще использует авторитарный менеджмент.

Безусловно, огромное влияние на формирование HR-трендов оказывает бурное развитие информационно-цифровых технологий, которое диктует необходимость постоянного обучения, расширению требований к квалификации работников, переход от кадров к талантам.

Литература:

1. COVID-19: Ключевые вопросы управления персоналом [Электронный ресурс] // Ernst & Young. — Режим доступа: https://assets.ey.com/content/dam/ey-sites/ey-com/ru_ru/topics/workforce/ey-bulletin-covid-19-hr-issues.pdf
2. Белов А. Шесть основных трендов в управлении эффективностью персонала. [Электронный ресурс] TOPfactor.pro // Режим доступа: <https://topfactor.pro/blog/shest-osnovnykh-trendov-v-upravlenii-effektivnostyu-personala/>
3. Беседина, О. И. Инновационные методы в кадровой политике / О. И. Беседина, Д. И. Зновенко, Е. В. Малахова // Экономика. Менеджмент. Инновации. — 2019. — № 1 (19). — С. 3–10.
4. Вестник СГСЭУ, 2018 № 4, стр.73. Соколова О. Ю., Трубицина Е. А. Нововведения в методах управления в международных компаниях. URL: <https://moluch.ru/archive/311/70434/>

5. Козлова О. А., Сычева М. Н. Инновационные методы обучения персонала: зарубежный и отечественный опыт // INTERNATIONAL JOURNAL OF APPLIED AND FUNDAMENTAL RESEARCH. 2018. — № 6
6. Костенко Е. П. Современные тренды в управлении персоналом: отечественный и зарубежный опыт. Электронный портал «CYBERLENINKA» <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-trendy-v-upravlenii-personalom-otechestvennyy-i-zarubezhnyy-opyt/viewer>
7. Менеджмент и управление персоналом: инновации, цифровые технологии. Сборник статей / Москвитин Г. И., Козырев В. А., Ярова Т. Н. — Москва: Русайнс, 2020. — 144 с.
8. Нагибина, Н. И., Шукина, А. А.: цифровые технологии управления человеческими ресурсами. Интернет журнал «Науковедение». Том 9 № 1, 2018.
9. Ноэль Я. Чего ждать на рынке труда: HR-тренды до 2050 г. Журнал РБК. № 3 от 15.03.2021 — URL: <https://trends.rbc.ru/trends/futurology/604f2e5e9a79478fdd40d2ce>
10. Павленко, И. В. Актуальные тренды в современной системе управления персоналом / И. В. Павленко, Е. С. Петракова. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. — 2020. — № 21 (311). — С. 167–170. — URL:
11. Чуланова, О. Л. Современные технологии кадрового менеджмента: актуализация в российской практике, возможности, риски: монография / О. Л. Чуланова. — М.: ИНФРА-М, 2018. — 364 с.
12. Шекшня С. В. Управление персоналом современной организации. М.: Интел-Синтез. 2019. 387 с.

ПСИХОЛОГИЯ

Развитие психосоматического учения от античных времен до наших дней

Фатеева Виктория Владимировна, студент магистратуры

Тольяттинский государственный университет

Что означает слово психосоматика? Бывает такое, что люди болеют и не в состоянии найти причину своего недуга, а врачи даже не могут поставить диагноз, или название диагноза часто меняется.

Представление о тесной взаимосвязи самочувствия человека с его психическим, и прежде всего эмоциональным, состоянием является одним из важнейших в современной медицине и медицинской психологии.

Психические факторы играют важную роль в зарождении, протекании, лечении и исходе многочисленных заболеваний, поэтому необходимо ко всем болезням, с которыми встречается врач, применять психосоматический подход.

Содержанием психосоматического подхода является привлечение психологических данных для лучшего понимания физических симптомов и патофизиологических процессов, познания и лечения психических расстройств.

Современная психосоматика изучает аспекты взаимоотношения психики и тела. В начале XIX века для дифференциации данных сфер употреблялись термины «психосоматический» и «соматопсихический». Рождение термина «психосоматический», согласно литературе, относится к 1818 г. (И.-Х. Хейнрот), а термина «соматопсихический» — к 1822 г. (К. Якоби), но сами вопросы соотношения соматического (телесного) и психического (духовного) являются одними из древнейших в философии, психологии и медицине [2, с. 112].

Понятие о взаимосвязи между соматическими нарушениями и психическими процессами берет начало в древних медицинских трактатах.

С периода глубокой древности отмечается важность слова и его влияние на состояние духа и телесные изменения человека. В медицине психосоматические знания получали развитие на каждом эволюционном этапе научных воззрений.

Психосоматическое учение прошло несколько этапов формирования. Рассмотрим более подробно развитие психосоматического учения в период античности.

Наука и культура лечения получили развитие в Древней Греции, где важным аспектом врачевания являлись мораль и нравственность.

Во времена Сократа и Платона психогенные нарушения телесных функций объединили понятием «истерия», что в переводе с греческого означало «матка». Так, предполагалось, что неудовлетворенное желание женщины иметь ребенка приводит к движениям матки, которые связаны с болями в нижней части живота.

Сократ (469–399 гг. до н. э.) — один из первых философов, поднявший вопрос о влиянии образа жизни на здоровье. Сократ был уверен, что не существует телесной болезни, отделенной от душевной.

Известный ученик Сократа Платон (427–347 гг. до н. э.) рассматривал психические явления как реакции всего организма, выступая против того, что есть отдельно врачи для тела и отдельно врачи для души. Он также был убежден, что сумасшествие (мания) у многих людей возникает в силу соматического недуга. Платон сетовал: «Большая ошибка совершается там, где телесные и душевные болезни лечат разные врачи. Ведь тело неотделимо от души». Однако эта ошибка повторяется и в настоящее время. Вместо того чтобы подходить к лечению комплексно, изучать тело, душу и дух в их совокупности, углубляют специализацию, расчленяют человека все более подробно.

Ученик Платона греческий философ Аристотель (384–322 гг. до н. э.) писал о психических расстройствах. Важным вкладом в психологию было описание Аристотелем сознания. Он считал, что душа, обладающая целостностью, есть не что иное, как неотделимый от тела его организующий принцип, источник и способ регуляции организма, его объективно наблюдаемого поведения. Аристотель дал анализ различных частей души: памяти, эмоций, перехода от ощущений к общему восприятию, а от него — к обобщённому представлению; от мнения через понятие к знаниям, а от непосредственно ощущаемого желания — к разумной воле.

Древнегреческий философ Демокрит (470–370 гг. до н. э.) целью жизни человека считал спокойное расположение духа, не возмущаемое страстями. Он полагал, что душа часто может служить причиной бедствий тела. Врач и величайший мыслитель Гиппократ (около 460–370 гг. до н. э.) первым сформулировал положение о единстве души и тела. Он также высказывался о единстве телесного и духовного в человеке и призывал при лечении устранять причину болезни, а не устранять симптомы заболевания. Учение Гиппократа о природе

человека было направлено на разработку профилактических, диагностических и терапевтических методов, которые позволяли обнаружить склонности пациентов к определенным патологиям и предупреждать развитие таких патологий.

Гиппократ был убежден в необходимости изучения природы человека и различных сторон его жизни, включая поведение и психические функции, чтобы эффективно бороться с недугами. Именно Гиппократ ввел в науку понятие «темперамент» (в переводе с латинского это слово означает «надлежащее соотношение частей»). Под темпераментом великий ученый античности понимал как физиологические, так и индивидуальные психологические особенности человека. Гиппократ выделил четыре темперамента — сангвиники, холерики, флегматики и меланхолики.

В зависимости от темперамента предполагались, в частности, и склонности к тем или иным болезням.

Деятельность Гиппократа была продолжена некоторыми греческими и римскими врачами. Одним из таких врачей был К. Гален (130 — около 200 гг. н. э.). Он придерживался взглядов Гиппократа и произвел огромный вклад в изучение анатомии нервной системы. Он также считал, что психологические расстройства могут быть вызваны как физическими причинами, так и душевными.

Значительные открытия в психосоматическом знании были сделаны философом Цицероном и врачом Сораном. Цицерон (106–43 гг. до н. э.) предположил, что физическое состояние может находиться под влиянием эмоциональных проявлений. Первым высказал суждение по поводу воздействия горя и волнения на здоровье человека и возникновение телесных болезней от душевных страданий.

Соран (98 — около 138 гг.) уделял большое внимание установлению дружеского контакта между врачом и пациентом. Соран отмечал важность при общении с детьми так называемого психосоматического компонента, который может быть причиной болезней [1].

В этот же исторический период на Востоке изучаются виды психологических особенностей взаимоотношений врача и больного и установлении более полного контакта между ними.

Таджикский мыслитель и врач Авиценна (980–1037 гг.) продолжил развитие правил лечения и взаимоотношений врача и больного и науки психогигиены. В трудах мыслителя можно встретить обоснование гипотезы возникновения недугов из-за воздействия отрицательных эмоций.

В Индии существует уже долгое время практики йоги, способствующие саморегуляции человека. Китайская медицина достигла высокого уровня раз-

вития во втором столетии. Чунг Чинг (около 200 г н. э.), прозванный китайским Гиппократом, видел первопричины в патологии органов и верил в то, что психологические состояния могут вызывать органическую патологию, большое значение придавал восстановлению эмоционального равновесия через соответствующие занятия.

Изучение этапов развития представлений о соотношении души и тела, являющиеся предпосылками возникновения психосоматики, позволяет нам лучше понять содержание данного научного направления.

При более глубоком изучении этапа развития психосоматического учения времен античности, замечаешь, насколько важен данный этап развития для современной психосоматической медицины.

Так, обнаруженная еще в философии Платона, жившего более 2000 тысяч лет назад, связь эмоций с патологией отдельных органов человеческого тела является центральной проблемой и современной психосоматической медицины.

Независимо от разных взглядов и споров, наука наших дней признает исключительную важность психосоматического подхода в профилактике и диагностике многих заболеваний. Так, заложенные в основание медицины еще древнегреческими мыслителями и философами принципы о единстве в структуре человеческого организма психического и физического (души и тела) возвращаются, невзирая на довольно длительный период забвения.

Таким образом, благодаря изучению истории зарождения психосоматического учения, мы более ясно понимаем предмет изучения современной психосоматики — психосоматические явления, их структура, функции, а также объект — личность пациента, страдающего психосоматическим расстройством, а индивидуальные психосоматические проявления — становятся главным и неотъемлемым элементом в данном междисциплинарном направлении.

Литература:

1. Джарман О.А., Микиртичан Г.Л. Соран Эфесский — первый античный перинатолог и педиатр // Педиатр. — 2018. — Т. 9. — № 6. — С. 119–128. URL: <https://journals.eco-vector.com/pediatr/article/view/11243> (дата обращения: 09.03.2022);
2. Соловьевская Н.Л. История развития психосоматики // Труды Кольского научного центра РАН. 2018. № 11–15 (9). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/istoriya-razvitiya-psihosomatiki> (дата обращения: 10.03.2022).

ПРОЧЕЕ

Информационные технологии в Интернете: новый виток экстремизма и новые способы противодействия экстремистской деятельности

Дворянкин Олег Александрович, кандидат юридических наук, старший преподаватель

Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя

В настоящей статье исследуются информационные технологии Интернета, приводящие к популяризации экстремизма, как в старых видах и формах, так и в новых модификациях. Изучаются особенности и характеристики, различные стороны информационных технологий, прославляющих и пропагандирующих экстремизм и влияющих на человека, и его психику. Предлагаются положения, позволяющие противодействовать экстремизму через информационные технологии в сети Интернет, а также рекомендуется обратить особое внимание на личную информационную безопасность.

Ключевые слова: Интернет, информационные технологии, информационная безопасность, экстремизм, терроризм, человек, COVID-19

Information technology on the Internet: a new round of extremism and new ways to counter extremist activity

Oleg A. Dvoryankin, candidate of legal sciences, lecturer

Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia named after V.Ya. Kikot

This article examines the information technologies of the Internet that lead to the popularization of extremism, both in old forms and forms, and in new modifications. The features and characteristics, various aspects of information technologies that glorify and propagandize extremism and affect a person and his psyche are studied. Provisions are proposed that allow countering extremism through information technologies on the

Internet, and it is also recommended to pay special attention to personal information security.

Keywords: *Internet, information technology, information security, extremism, terrorism, human, COVID-19*

В настоящее время Российская Федерация находится на прогрессивном этапе развития. Формируется наступательная экономика, формируются международные политические и торговые отношения, создается полноценное реальное гражданское общество.

Информационная революция стала одним из ключевых факторов образования глобального информационного общества. Новые знания, умения и технологии открывают многочисленные возможности для обеспечения разнообразных потребностей людей, а также их защиты от внутренних и внешних угроз. Однако переход к новой модели социальных отношений характеризуется и рядом негативных явлений.

Появляются определенные разногласия, противоречия, приоритет личных интересов над общественными.

Нередко отстаивание личного интереса проявляется в крайних формах, противоречащих принятым нормам и ущемляющим права других граждан. Одна из таких форм — экстремизм.

На современном этапе развития мировых отношений, с появлением международной информационно-коммуникационной сети Интернет (далее — Интернет или сеть), с новой силой, более активно стали размещаться для всеобщего использования и применения экстремистские материалы. Проблема приобрела общемировой характер и стала весьма актуальной для Российской Федерации как одного из главных участников мирового политического процесса.

Используя Интернет и возможности компьютерных технологий (коммуникаций), идеологи экстремистских движений и групп продолжили с новой энергией активно воздействовать на сознание людей и особенно молодежи. В результате в последние годы произошло обострение проблемы экстремизма, которая в настоящее время уже рассматривается как проблема общегосударственного значения и угроза национальной безопасности России.

Так, по мнению экспертов, экстремизм заключается в утверждении и отстаивании взглядов определенной социальной группой в достаточно деструктивных формах, принимающих криминальный характер, ущемляющих права других социальных групп, индивидов.

В этой связи возникают вопросы: «Что такое экстремизм? На какие виды и формы он делится и что они собой представляют?»

В Федеральном законе «О противодействии экстремистской деятельности» под экстремистской деятельностью понимается, в первую очередь, насильственное изменение основ конституционного строя и (или) нарушение территориальной целостности Российской Федерации (в том числе отчуждение части территории Российской Федерации), за исключением делимитации, демаркации, редемаркации Государственной границы Российской Федерации с сопредельными государствами [1].

В этой связи, по мнению экспертов, разделение экстремистских проявлений по какому-либо признаку является условным, так как все они взаимно влияют друг на друга, и в «чистом» виде их практически не встретить (рис. 1).

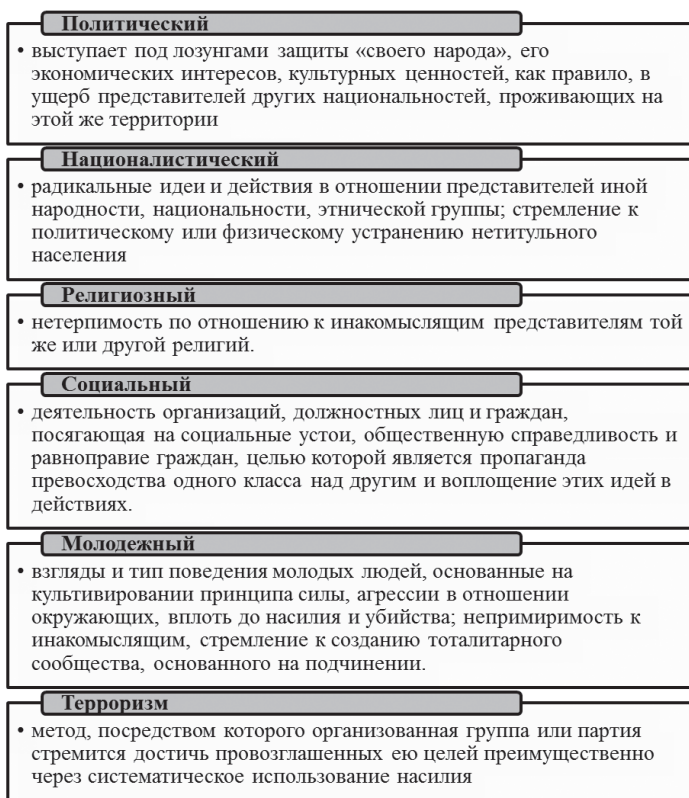


Рис. 1. Виды экстремизма [2]

Ни для кого не будет секретом, что за последнее время наблюдается всплеск этнической преступности и экстремизма в России. Он появляется не только в районах с напряженной религиозной, этнической, национальной ситуацией, но и в достаточно стабильных регионах, где народы на протяжении столетий проживали вместе, формировали общую культуру, мировоззрение, вели совместную социально-экономическую и хозяйственную деятельность.

Прошли времена, когда можно было говорить лишь о скинхедах и антифашистах. В современной России в целом появляется множество экстремистских группировок, включая религиозной направленности, имеющих свою особую идеологию, методы и механизмы ее продвижения.

Наиболее серьезным аспектом данной проблемы является то, что экстремизм в большей степени распространяется среди молодежи [3]. Причем вопреки всем рассуждениям экстремизму подвержена не только молодежь с низким уровнем образования, но и обучающаяся в высших учебных заведениях или уже имеющая высшее образование.

Также данная проблема актуализируется тем, что возраст молодых людей, проявляющих экстремизм, снижается. Ведомые какими-либо лидерами, сообществами или убеждениями, навязанными старшим поколением, школьники, не осознавая всей пагубности ситуации, активно проявляют религиозную нетерпимость, национализм и вандализм.

Молодежный экстремизм отличается от взрослого меньшей организованностью, стихийностью, отсутствием четкой идеологической основы. Действия молодых экстремистов более жестоки, так как в силу своего возраста они не боятся смерти, тюрьмы и физических травм. Молодежный экстремизм как массовое явление последнего десятилетия выражается в пренебрежении к действующим в обществе правилам и нормам поведения [4].

Первым шагом на пути к членству в молодежной экстремистской организации зачастую становится вовлечение в асоциальные неформальные молодежные субкультуры (например, футбольные фанаты, сатанисты). Конечно, не все субкультуры оказывают негативное воздействие на личность подростка.

Также зачастую для молодежного экстремизма характерно совершение преступлений и правонарушений в сети Интернет.

Исследователи: Батюкова В. Е., Козлов А. В., Нерубенко А. С., Елисеева Е. С. определили перечень факторов, которые способствуют увеличению экстремистских идей [5,6] (рис. 2).

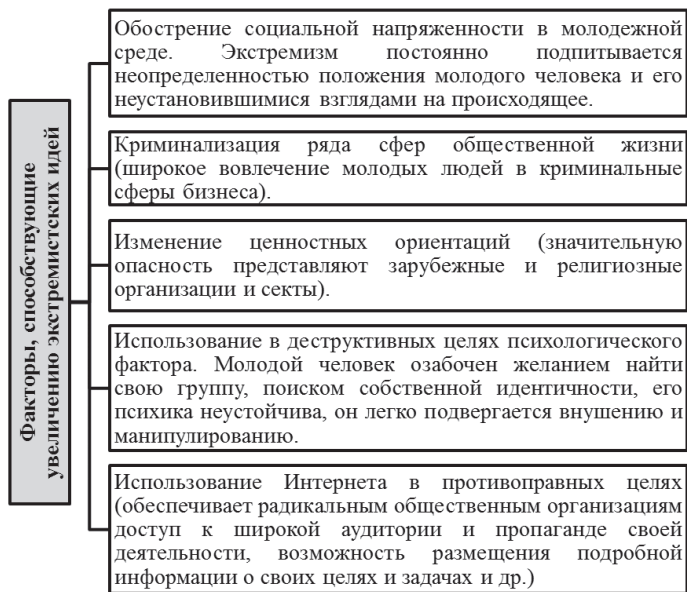


Рис. 2. Факторы, способствующие увеличению числа экстремистских идей

Говоря об экстремизме на современном этапе развития России, следует отметить, что молодежный экстремизм — это не что иное, как снижение образованности и культуры. Произошел серьезный разрыв передачи ценностей и нравственных установок между целыми поколениями, что привело к понижению гражданственности и патриотизма [7].

В современных условиях возможности сети по распространению информации и информационному воздействию, практически равны возможностям традиционных средств массовой информации, в связи с чем, возможности сети Интернет широко используются экстремистскими формированиями в целях пропаганды национальной и религиозной нетерпимости [8].

Для преступлений, совершаемых в сети Интернет, в том числе и экстремистского характера, характерна высокая степень латентности, обусловленная применением механизмов обеспечения анонимности, что зачастую позволяет правонарушителям избегать мер ответственности и повторно совершать правонарушения и преступления в исследуемой сфере. Важно отметить, что в современных условиях развития информационного общества, по данным экспертов, более 90% преступлений экстремистского характера совершаются с использованием сети Интернет.

Кроме того, важно отметить, что преступления экстремистской направленности, совершаемые в сети Интернет, зачастую имеют трансграничный характер, когда преступник и объект преступного посягательства находятся под юрисдикцией различных государств. Совершение преступного деяния, как правило, осуществляется дистанционно, причем часть таких действий может выполняться в автоматизированном режиме [9]. Следы преступных действий в сети Интернет распределяются по множеству объектов, и характеризуются отсутствием четко выраженного места преступления.

Кроме того, важно отметить нестандартность, сложность, многообразие и частоту обновления способов совершения преступлений и применяемых при этом специальных средств. Глобализация, сопровождающаяся формированием наднациональных институтов, обслуживающих интересы отдельных корпоративных групп и стран, разрушительно воздействует на государственный и общественный порядки, действующие в пределах конкретного национального пространства.

В этих условиях происходит увеличение потенциала экстремистских организаций, действующих по принципу сетевой организации [10]. Для данных организаций характерно наличие единых центров управления.

В сети Интернет постоянно увеличивается количество сайтов, социальных страниц на которых распространяется информация, способствующая развитию экстремизма.

В этой связи в современных условиях, характеризующихся развитием информационного общества и глобализацией, проблема экстремизма стоит особенно остро [11]. Во многом это связано с возможностью манипулирования индивидуальным и общественным сознанием, что в конечном итоге может привести к возникновению информационных войн. Все это, выводит на новый уровень проблему обеспечения информационной безопасности.

Важно отметить, что в настоящее время происходит изменение структуры экстремистских группировок. Так, сегодня за счет развития новых информационно-коммуникационных технологий, иерархическая структура экстремистских организаций, возглавляемых одним лицом, сменилась на сетевую, в рамках которой могут существовать и несколько лидеров [12]. Все это усложняет работу по выявлению такого рода экстремистских организаций.

Немаловажную роль на развитие экстремизма в мире повлияла и пандемия COVID-19, которая осложнила борьбу с экстремизмом и одновременно создала благоприятную почву для его распространения.

Из-за COVID-19 определенное количество людей теряют работу, а некоторые дети и подростки лишаются возможности учиться. Самые нуждающиеся группы населения, в определенных случаях, остаются без государственной поддержки [13].

Кроме этого, отдельные люди теряют доверие к государственным органам власти, и как результат в обществе может происходить раскол. Под предлогом борьбы с пандемией власти разных стран проводят чрезвычайные меры, которые ограничивают права людей или лишают их возможности на передвижение. [14]. Все эти проблемы на руку экстремистам, которые манипулируют недовольством и страхами людей, включая молодежь.

Согласно данным, представленным на портале правовой статистики Генеральной прокуратуры Российской Федерации, так, например, за 2020 год в Российской Федерации зарегистрировано 833 преступления экстремистской направленности, что на 42,4% больше, чем за 2019 г., в 2021 году еще больше (рис. 3).

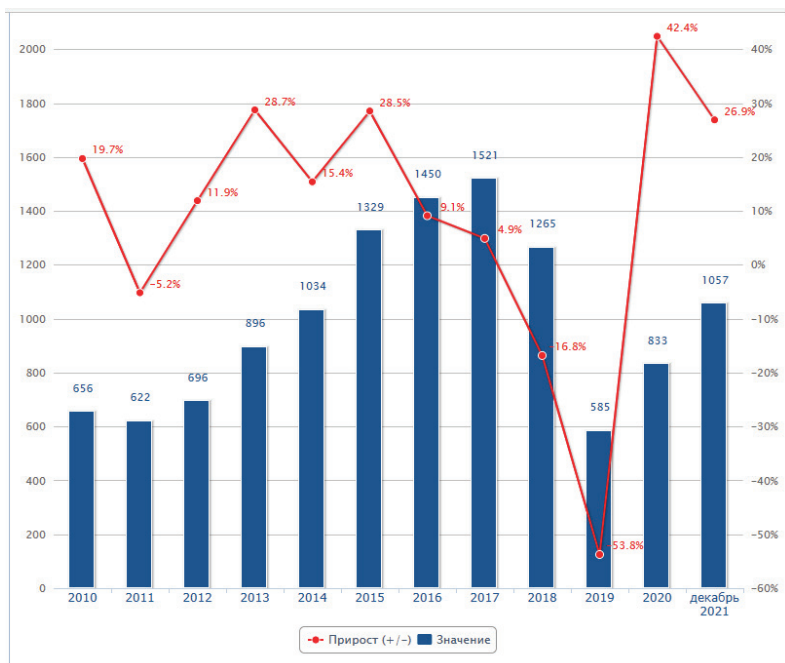


Рис. 3. Зарегистрировано преступлений экстремистской направленности за период 2010–2021 гг. [15]

За 2020 год в России было выявлено 664 лица, совершивших преступления экстремистской направленности (рис. 5). Таким образом прирост по сравнению с 2019 годом составил 42,4%.

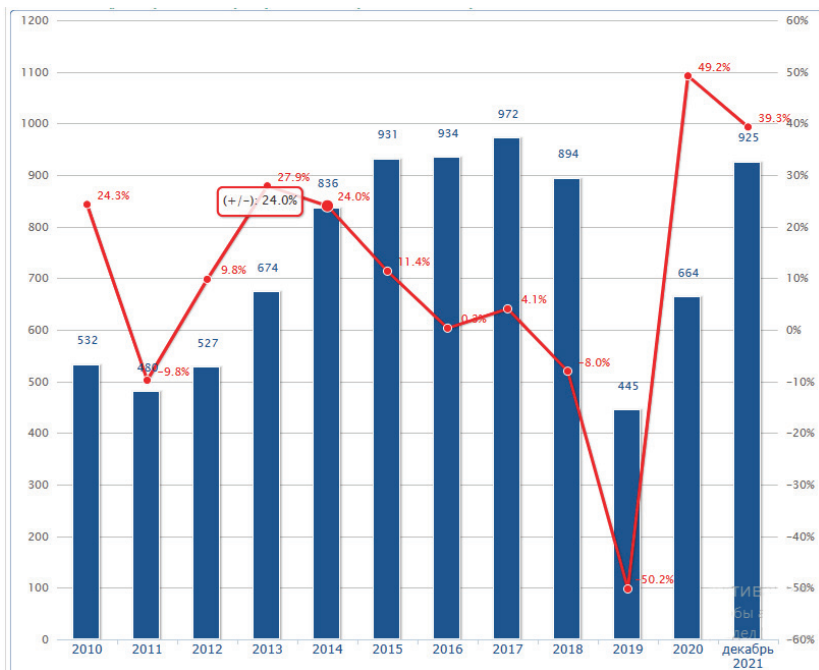


Рис. 4. Динамика выявления лиц, совершивших преступления экстремистской направленности за период 2010–2021 гг. [15]

Исходя из данных, представленных на рисунках 3 и 4, можно сделать следующие выводы:

- наибольшее количество преступлений экстремистской направленности было выявлено в 2014–2018 гг. и в 2021 г.;
- за последние три года снова отмечается увеличение количества преступлений экстремистской направленности, и увеличение числа выявленных по данному правонарушению граждан. [16].

Стоит отметить, что эффективность и результативность правоохранительных органов по увеличению выявления и пресечения количества правонарушений экстремистской направленности и увеличению выявления лиц

данной категории, в первую очередь, связано с тем, что в 2018 и 2019 годах были приняты:

— Федеральный закон от 27 декабря 2018 г. № 519-ФЗ «О внесении изменения в статью 282 Уголовного кодекса Российской Федерации», изложивший статью в следующей редакции «1. Действия, направленные на возбуждение ненависти либо вражды, а также на унижение достоинства человека либо группы лиц по признакам пола, расы, национальности, языка, происхождения, отношения к религии, а равно принадлежности к какой-либо социальной группе, совершенные публично, в том числе с использованием средств массовой информации либо информационно-телекоммуникационных сетей, включая сеть «Интернет», лицом после его привлечения к административной ответственности за аналогичное деяние в течение одного года.

2. Действия, направленные на возбуждение ненависти либо вражды, а также на унижение достоинства человека либо группы лиц по признакам пола, расы, национальности, языка, происхождения, отношения к религии, а равно принадлежности к какой-либо социальной группе, совершенные публично, в том числе с использованием средств массовой информации либо информационно-телекоммуникационных сетей, включая сеть «Интернет» с максимальным наказанием до 6 лет лишения свободы. [17];

— Федеральный закон от 18 марта 2019 г. № 28-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» предусматривающий дополнение статьи 20.1. частями 3–5, в которых предусматриваются ответственность за распространение в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе в сети «Интернет», информации, выражающей в неприличной форме, которая оскорбляет человеческое достоинство и общественную нравственность, явное неуважение к обществу, государству, официальным государственным символам Российской Федерации, Конституции Российской Федерации или органам, осуществляющим государственную власть в Российской Федерации, а также повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 3 настоящей статьи и действия, предусмотренные частью 3 настоящей статьи, совершенные лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение более двух раз [18];

Таким образом, в качестве одного из направлений политики государства в сфере противодействия экстремизму является совершенствование правовых основ в области противодействия экстремистским проявлениям, в частности

производству и распространению экстремистских материалов, а также в сети Интернет. [19];

Кроме отмеченного предложения по противодействию экстремизму и терроризму в информационном пространстве также существуют некоторые вопросы технического плана:

- установление лица, разместившего в сети экстремистский или террористический материал. Современные информационные технологии беспроводного доступа в сеть (например, Wi-Fi), имеющиеся в свободной продаже сетевые платы с динамическим IP-адресом и т. п. фактически осложняют обнаружение такого лица;
- идентификация лица как автора или издателя экстремистского (террористического) материала, а не просто как владельца средства вычислительной техники, посредством которого в сети был размещен материал [20];

Подводя итог, можно сказать, что на сегодняшний день можно констатировать наличие следующих проблем в направлении противодействия экстремизму [21];

- несовершенство нормативной правовой базы Российской Федерации в сфере противодействия экстремизму в сети Интернет, при том что в целом она сформирована и действует;
- наличие вопросов в сфере применения технических средств.

Кроме этого, необходимо отметить, что с момента начала системной борьбы с экстремизмом он стал эволюционировать, и его идеологи продолжили его модернизацию, т. е. от редких, по большей части хулиганских проявлений, нацелились на массовые противоправные акции: взрывы, поджоги, убийства и иные тяжкие преступления, в связи с чем единичные субъекты экстремистской деятельности сменились экстремистскими сообществами, вовлекающими в свою деятельность значительное количество лиц, в первую очередь из числа молодежи.

Таким образом, на сегодняшний день противостоять экстремизму в одиночку не представляется реальным, несмотря на то, что активно совершенствуется законодательная база, совершенствуются технические способы, позволяющие выявлять экстремистские сообщества. В этой связи для предотвращения дальнейшего развития экстремизма правоохранительные органы не только в пределах одной страны, но и по всему миру, объединяются, что позволяет в большей степени и своевременно предотвращать экстремистскую деятельность. [22];

В завершении необходимо сказать, что на сегодняшний день экстремистская деятельность создает реальную угрозу жизнедеятельности государства, посягает на конституционные права и свободы граждан России, общественную безопасность и общественный порядок.

В соответствии с одним из решений коллегии МВД России, прошедшей в ноябре 2019 года, в системе МВД России были созданы подразделения по борьбе с киберпреступностью, в том числе в подразделениях по противодействию экстремизму, что, как представляется, позволяет уже в ближайшее время переломить ситуацию в интернет-пространстве, связанную с экстремизмом, выстроить должный контроль над этой противоправной деятельностью.

Однако экстремисты не будут сдаваться и предпримут новые, креативные, все более совершенные методы воздействия на людей, а также будут совершенствовать инструменты, позволяющие оставаться скрытыми в глобальной сети.

Таким образом, решение проблемы экстремизма является глобальной задачей, решение которой зависит не только от мер, принимаемых руководством стран, но и от усилий каждого гражданина. Совместными усилиями возможно побороть господство вражды и ненависти, царящие в обществе, а личными усилиями возможно правильное и верное осуществление индивидуальной информационной безопасности.

Литература:

1. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» [Электронный источник]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37867/ (дата обращения: 20.02.2022).
2. Кутузов А. В. Проблема достоверности информации, полученной из сети Интернет, в условиях противодействия экстремизму // Юридическая наука и правоохранительная практика. 2020. № 1 (51). С. 119–127.
3. Стеблецова И. В., Соколова А. А. Понятие и общая характеристика экстремизма // Вопросы науки и образования. 2019. № 7 (53). С. 108–118.
4. Рамазанов А. Х., Тамарова М. Л. Некоторые проблемы противодействия экстремизму в Интернете // Закон и право. 2020. № 7. [Электронный источник]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/nekotorye-problemy-protivodeystviya-ekstremizmu-v-internete> (дата обращения: 20.02.2022).

5. Батюкова В. Е, Козлов А. В. Некоторые меры, направленные на профилактику экстремизма в молодежной среде // Государственная служба и кадры. 2019. № 3. С. 39–43.
6. Нерубенко А. С., Елисеева Е. С. Экстремизм как социально-правовое явление: распространение экстремистских материалов в сети Интернет // Вестник БелЮИ МВД России. 2018. № 1. С. 41–44.
7. Арчаков М. К. Политический экстремизм: сущность, проявления, меры противодействия: монография / М. К. Арчаков; под научной редакцией Ю. А. Ермакова. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 295 с.
8. Рамазанова З. Г. Некоторые проблемы правового регулирования проявлений молодежного экстремизма в сети Интернет // Закон и право. 2019. № 3. С. 33–35.
9. Гузенко А. Ю., Померлян А. Н. О некоторых направлениях противодействия экстремизму в сети Интернет // Обзор.НЦПТИ. 2018. № 2 (13). [Электронный источник]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/nekotoryh-napravleniyah-protivodeystviya-ekstremizmu-v-seti-internet> (дата обращения: 20.02.2022).
10. Баранов В. В., Исаев Е. А. О правовом регулировании деятельности органов внутренних дел по противодействию экстремистским проявлениям в информационном пространстве // Труды Академии управления МВД России. 2020. № 2 (54). С. 14–20.
11. Идрисова Ф. А., Барзаева П. И. К вопросу об экстремизме в интернете: теоретические аспекты // Образование. Наука. Научные кадры. 2019. № 4. [Электронный источник]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-ob-ekstremizme-v-internete-teoreticheskie-aspekty> (дата обращения: 20.02.2022).
12. Евстафеева К. А. Особенности распространения материалов экстремистского характера в сети «Интернет» как проблема современного общества // Научные исследования. 2017. № 1 (12). С. 61–63.
13. Шогенов Т. М. О проблемах противодействия терроризму и экстремизму в интернет — среде // Пробелы в российском законодательстве. 2018. № 3. [Электронный источник]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/o-problemah-protivodeystviya-terrorizmu-i-ekstremizmu-v-internet-srede> (дата обращения: 20.02.2022).
14. Профилактика экстремизма в молодежной среде: учебное пособие для вузов / А. В. Мартыненко [и др.]; под общей редакцией А. В. Мартыненко. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 221 с.

15. Генеральная прокуратура Российской Федерации. Портал правовой статистики [Электронный источник]. URL: <http://crimestat.ru/> (дата обращения: 20.02.2022).
16. Дубовик Н. Г. Угроза экстремизма в сети Интернет // Криминологический журнал. 2018. № 2. [Электронный источник]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ugroza-ekstremizma-v-seti-internet> (дата обращения: 20.02.2022).
17. Федеральный закон от 27.12.2018 N 519-ФЗ «О внесении изменения в статью 282 Уголовного кодекса Российской Федерации». Компьютерная справочная правовая система «Консультант плюс» [Электронный источник]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314664/ (дата обращения: 20.02.2022).
18. Федеральный закон от 18.03.2019 N 28-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях». Компьютерная справочная правовая система «Консультант плюс» [Электронный источник]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_320403/ (дата обращения: 20.02.2022).
19. Брашнина О. А. Уголовно-правовые меры противодействия экстремизму как инструмент обеспечения безопасности в Интернете // Развитие территорий. 2018. № 4 (14). С. 59–61.
20. Золоева З. Т., Койбаев Б. Г. Некоторые проблемы правового противодействия экстремистским проявлениям в информационно-телекоммуникационной сети Интернет // Гуманитарные и юридические исследования. 2018. № 4. С. 170–175.
21. Гузенко А. Ю., Померлян А. Н. О некоторых направлениях противодействия экстремизму в сети Интернет // Обзор. НЦПТИ. 2018. № 2 (13). С. 20–23.
22. Малакаев О. С. Экстремизм в социальных сетях // Вестник ИКИАТ. 2018. № 2 (37). С. 83–86.

Научное издание

Исследования молодых ученых

Выпускающий редактор Г.А. Кайнова
Ответственные редакторы Е.И. Осянина, О.А. Шульга, З.А. Огурцова
Оформление обложки Е.А. Шишков
Подготовка оригинал-макета О.В. Майер

Материалы публикуются в авторской редакции.

Подписано в печать 22.03.2022. Формат 60x84/16. Усл. печ. л. 1,8.
Тираж 300 экз.

Издательство «Молодой ученый». 420029,
г. Казань, ул. Академика Кирпичникова, д. 25.

Отпечатано в типографии издательства «Молодой ученый»,
г. Казань, ул. Академика Кирпичникова, д. 25.